

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 54 комбинированного вида»

РАССМОТРЕНО  
Общим собранием  
работников учреждения  
Протокол № 2  
от «23» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
МБДОУ «Детский сад № 54  
комбинированного вида»  
№-55/1-ОД от 23 сентября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальном стимулировании и иных выплатах работникам**  
**МБДОУ «Детский сад № 54 комбинированного вида»**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Гатчинского муниципального района, муниципальных учреждений МО «Город Гатчина» по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением администрации Гатчинского муниципального района от 23.10.2020 № 3446, *Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 54 комбинированного вида» утвержденным приказом № 61-ОД от 01.12.2020 года*, приказом Комитета образования Гатчинского муниципального района от 27.11.2020 г. № 04-18-237/20 «Об утверждении общих рекомендаций по формированию перечня показателей эффективности и результативности, а также оценки деятельности работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования Гатчинского муниципального района» действующего трудового законодательства, Устава МБДОУ «Детский сад № 54 комбинированного вида».

1.2. В Положении определяется порядок, сроки и размеры указанных выплат, в соответствии с которым должны приниматься управленческие решения о материальном стимулировании работников и оказание материальной помощи работнику

1.3. Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад № 54 комбинированного вида», за исключением руководителя Учреждения.

**1.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются уполномоченным органом, комитетом образования ГМР.**

1.6. Суммарный объем стимулирующих выплат по учреждению утверждается уполномоченным органом в процентах от суммы должностных окладов (ставок заработной платы) всех работников учреждения в целом за календарный год, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований,

1.6. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством.

## **2. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат.**

2.1. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- б) стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- г) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

Установление работникам и руководителю иных стимулирующих выплат, помимо перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения, не допускается.

2.2. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения, работника – ежемесячно.

2.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, работника и (или) критериев оценки деятельности учреждения, работника (далее КПЭ, критерии оценки деятельности) устанавливаемых в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Стимулирующая надбавка устанавливается по итогам работы за квартал в процентах к сумме должностного оклада (ставке заработной платы) и определяется на основе КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, устанавливаемых в соответствии с настоящим Положением.

2.5. Перечень КПЭ, критериев оценки деятельности работников учреждения определяется с учетом общих рекомендаций по формированию перечня КПЭ, критериев оценки деятельности, установленных уполномоченным органом в разрезе основных направлений деятельности учреждения.

В отношении каждого работника устанавливается не более десяти КПЭ, критериев оценки деятельности.

2.6. Критерии оценки деятельности, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать следующим требованиям:

а) управляемость – достижение плановых значений критерия оценки деятельности в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, структурного подразделения, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений критерия оценки деятельности;

б) прозрачность – формулировка (описание) критерия оценки деятельности предполагает однозначное понимание оцениваемого аспекта деятельности учреждения, структурного подразделения, работника соответственно;

в) измеримость – критерий оценки деятельности предполагает возможность применения по отношению к нему шкалы качественных оценок (далее - значения критерия оценки деятельности);

г) отсутствие негативных внешних эффектов – установление критерия оценки деятельности не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, структурного подразделения, работника соответственно.

2.7. Для каждого КПЭ и(или) критерия оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы за месяц, стимулирующей надбавки за квартал устанавливается:

формула расчета значений КПЭ и(или) механизм определения значений критерия оценки деятельности;

максимальная сумма баллов по КПЭ и(или) критерию оценки деятельности, применяемая для определения размера премиальных выплат по итогам работы плановое значение КПЭ и(или) критерия оценки деятельности;

формула определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и(или) критериев оценки деятельности.

2.8.КПЭ и критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера стимулирующей надбавки по итогам работы за квартал и премиальных выплат по итогам работы за месяц должны отличаться.

2.9.Перечень КПЭ, критериев оценки деятельности работников учреждения для установления им стимулирующей надбавки за квартал с учетом требований пункта 2.7.Настоящего Положения отражены в **Приложении 1** к настоящему Положению в разделах - 1-9.

Результаты оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности для установления стимулирующей надбавки за квартал доводятся до сведения работников путем ознакомления с листом оценки по форме **согласно Приложению 3** к настоящему Положению по каждому сотруднику.

Выплаты по итогам работы за отчетный квартал текущего года производятся в квартале, следующим за отчетным, ежемесячно в размере 1/3 от утвержденного фактического значения выплат **в % к должностному окладу**.

Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление стимулирующей надбавки производится за фактически отработанное время.

2.10.Перечень КПЭ, критериев оценки деятельности работников учреждения для установления им премиальных выплат по итогам работы за месяц с учетом требований пункта 2.7. настоящего Положения отражены в **Приложении 2** к настоящему Положению в разделах - 1-9.

Результаты оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности для установления премиальных выплат по итогам работы за месяц производятся путем заполнения листов самооценки по форме **согласно Приложению 4** к настоящему Положению каждым сотрудником.

2.11.Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ работникам учреждения устанавливается в абсолютной величине (в рублях, осуществляются по решению руководителя учреждения за:

- качественное исполнение поручений вышестоящих органов ( поручений учредителя) в размере не более 2- должностных окладов;
- качественное исполнение поручений руководителя учреждения в размере не более 1,5- должностных оклада.

**Проект приказа Учреждения на премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ выносится на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующих выплат.**

2.12.Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

К значимым датам (событиям) относятся профессиональные праздники и праздничные дни (День дошкольного работника, Новый год, День защитника Отечества,

- Международный женский день 8-ое марта), юбилейные даты (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и через каждые пять лет), награждение государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных и региональных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области, Законодательного Собрания Ленинградской области, администрации Гатчинского муниципального района, главы Гатчинского муниципального района, главы МО «Сиверское городское поселение», главы администрации МО «Сиверское городское поселение».

2.12.1. Размер премиальных выплат к профессиональные праздникам и праздничным дням:

Наименование	Международный женский день 8-ое марта (руб.)	День защитника Отечества (руб)	Новый год (максимальная величина в рублях	День дошкольного работника (максимальная величина в рублях )
Административный персонал	10 000	10 000	25 000	25 000
Педагогический персонал	10 000	10 000	25 000	25 000
Учебно-вспомогательный персонал	5 000	5 000	10 000	10 000
Обслуживающий персонал	5 000	5 000	5 000	5 000

Фактический размер премиальных выплат к Новому году и Дню дошкольного работника не может превышать установленной максимальной величины в рублях и зависит от фактической суммы премиальных выплат, возможных к распределению. **Проект приказа Учреждения на данные премиальные выплаты выносятся на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующих выплат.**

2.12.2. Размер премиальных выплат к юбилейным датам в абсолютной величине в рублях:

Наименование	50 лет	55 лет	60 лет	65 лет	70 и через каждые пять лет),
Административный персонал	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Педагогический персонал	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
Учебно-вспомогательный персонал	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000
Обслуживающий персонал	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000

2.12.3. Работникам, награжденным Почетной грамотой Губернатора Ленинградской области, Почетной грамотой Законодательного Собрания Ленинградской области выплачивается премия в размере 30 тысяч рублей.

Работникам, награжденным Благодарностью Губернатора Ленинградской области, Благодарностью Законодательного Собрания Ленинградской области выплачивается премия в размере 15 тысяч рублей.

Работникам, награжденным Почетной грамотой администрации Гатчинского муниципального района, главы Гатчинского муниципального района, главы МО «Сиверское городское поселение», главы администрации МО «Сиверское городское поселение». выплачивается премия в размере 10 тысяч рублей.

Работникам, награжденным Благодарностью администрации Гатчинского муниципального района, главы Гатчинского муниципального района, главы МО «Сиверское городское поселение», главы администрации МО «Сиверское городское поселение». выплачивается премия в размере 5,0 тысяч рублей.

Премиальные выплаты, указанные в подпункте 2.12.3. выплачиваются за счет Работодателя при условии, что сторона награждающая, в соответствии со своими нормативными актами не предусматривает денежные выплаты к Грамоте, Благодарности за счет своих денежных средств.

2.12.4. Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) осуществляется в пределах фонда оплаты труда и выплачивается на основании приказа по Учреждению, за исключением выплат к Новому году и Дню дошкольного работника.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется пропорционально фактически отработанному времени.

### **3.Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.**

Для распределения стимулирующего фонда создается Комиссия. **по распределению стимулирующих выплат.**

3.1.Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее 5 человек. В состав Комиссии включаются:

- заместитель руководителя МБДОУ по УВР;
- заместитель заведующего по АХЧ;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены коллектива, включенные в состав комиссии путем выборов.

Комиссия избирается на срок не более 3-лет и выбирает председателя Комиссии из своих членов.

3.2.Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам работы каждого месяца и устанавливается на период, определенный настоящим Положением. Могут проводиться заседания и более одного раза в месяц при необходимости ( докладная записка заведующего МБДОУ).

Комиссии принимает решение об установлении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

3.3.Для установления стимулирующих выплат работникам учреждения на определенный период Комиссия, руководствуясь настоящим Положением рассматривает материалы - представления, которые готовятся следующим образом:

- заведующим - на заместителей заведующего и работников детского сада;
- Заместителем заведующего по УВР на педагогических работников;
- заместителем директора по АХЧ - на технический персонал ДООУ;

Комиссия рассматривает представленные оценочные листы по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению, листы самооценки по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению, проекты приказов на премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (при наличии), проекты приказов на премиальные выплаты к Новому году и Дню дошкольного работника (при наличии).

3.4. После обсуждения итогов деятельности работников за период стимулирования, члены Комиссии вносят предложения об изменении показателей (заполняют фактические данные КПЭ в листах самооценки работников) и согласовывают листы оценки и самооценки итоговых показателей стимулирования.

Принятое решение оформляется протоколом, в котором устанавливаются:

- фактические баллы по каждому показателю премиальных выплат по результатам работы за установленный период для каждого работника и находится их общая сумма в баллах и рублях;
- стимулирующая надбавка в процентах к должностному окладу за установленный период
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (при их наличии);
- премиальные выплаты к новому году и Дню дошкольного работника (при их наличии).

3.5. Ежемесячный объем средств стимулирующего фонда для распределения премиальных выплат за установленный период, месяц, определяется за вычетом всех выплат, **установленных** в процентах к должностному окладу и в абсолютном размере (рублях)

Стоимость 1 балла определяется путем деления суммы стимулирующего фонда для распределения премиальных выплат за установленный период, месяц, на общую сумму баллов премиальных выплат по итогам работы за месяц.

Премиальные выплаты за месяц отдельного работника определяются умножением количества баллов работника на стоимость 1 балла.

3.6. На основании протокола Комиссии приказами по Учреждению устанавливаются:

- персональный размер премиальных выплат за установленный период, месяц, в суммовом выражении исходя из стоимости 1 балла;
- стимулирующая надбавка в процентах к должностному окладу на период в соответствии с условиями их предоставления согласно настоящего Положения;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ за период по факту выполнения ;
- премиальные выплаты к Новому году и Дню дошкольного работника (при наличии).

3.7. Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на выплаты

стимулирующего характера.

3.8. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

#### **4. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам.**

4.1. Порядок выплаты материальной помощи: работникам МБДОУ «Детский сад № 54 комбинированного вида» выплачивается материальная помощь с целью обеспечения социальных гарантий и является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях

4.1.1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, либо семье умершего работника в особых случаях на основании личного заявления работника, либо по предоставлению непосредственного руководителя, где работает нуждающийся.

4.1.2. Работникам, основным местом работы которых является образовательное учреждение, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в пределах средств, выделяемых на оплату труда фонда оплаты труда ОУ.

4.1.3. Материальная помощь может быть оказана в случае:

- *смерти близких родственников* (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;

- *утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия*, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.;

- *тяжелого заболевания или длительной болезни*, по ходатайству непосредственного начальника с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение.

4.1.4. По представлению руководителя или собрания трудового коллектива возможно оказание единовременной материальной помощи работнику в случае его тяжелого материального положения.

4.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии на основании письменного заявления работника.

4.3. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается уполномоченным органом.

4.4. Максимальный размер выплат материальной помощи – не более 5 должностных окладов.

#### **5. Заключительная часть.**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Общем собрании работников Учреждения, рассматриваются на его заседании и утверждаются распорядительным актом.

5.2. Положение действует до принятия нового Положения, которое рассматривается на заседании Общего собрания работников Учреждения в

установленном порядке.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Педагогический работник**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(1)$	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
	-семинары	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(1)$	
	тренинги	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(1)$	

К1

1. Исполнительская дисциплина

2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П	ФП=М*K1(2)	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего года, следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Отчет старшего методиста	
	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*K1(3)		Докладная записка руководителя учреждения	
	4.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	75	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		ФП=М*K1(4)	Приказ заведующего ДОУ
		дистанционное обучение	15	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		ФП=М*K1(4)	
		работа в разновозрастных группах	30	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		ФП=М*K1(4)	
	5.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П		ФП=М*K1(5)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
	6.Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		K1(6)=0, если Ф>П; K1(6)=1 если Ф=П		ФП=М*K1(6)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
7. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		K1(7)=0, если Ф>П; K1(7)=1 если Ф=П	ФП=М*K1(7)	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб		

К2	К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за			315					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 105%
вемых услуг	1.Сохранение контингента воспитанников	посещаемость учреждения	30	70%			К2(1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К2(1)=1 если $\Phi \geq \Pi$	ФП=М*К2 (1)	Докладная записка руководителя учреждения		
		количество обращений о переводе в другие учреждения	15	0			К2(1)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К2(1)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*К2 (1)	Докладная записка руководителя учреждения		
	2.Создание условий для реализации обучения воспитанников по индивидуальным учебным планам (кроме компенсирующих групп)	наличие индивидуальных учебных планов, создание условий для их реализации	30	1			К2(2)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К2(2)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*К2 (2)	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля		
	3.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	30	0			К2(3)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К2(3)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*К2 (3)	Аналитическая записка зам.по увр		
	4.Экспериментальная или инновационная работа	количество использование экспериментальных или инновационных методов и методик	75	6			К2(4) =0, если $\Phi < 3$ ; К2(4) =0,4 если $6 > \Phi = 3$ ; К2(4) =1,0 если $\Phi \geq 6$ (окр. до целого числа)	ФП=М*К2 (4)	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в		



	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	345			
К3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы в методических объединениях, консилиумах, медиа-центрах, комиссиях	количество замечаний руководителю методического объединения	60	3	К3 =0, если Ф>=5; К3=0,5, если Ф=4; К3 =1 если Ф<=П	ФП=М*К3
			количество замечаний к члену психолого-педагогического консилиума	60	2	К3 =0, если Ф>=4; К3=0,5, если Ф=3; К3 =1 если Ф<=П	ФП=М*К3
			количество замечаний к члену бракеражной комиссии	30	5	К3 =0, если Ф>=7; К3=0,5, если Ф=6; К3 =1 если Ф<=П	ФП=М*К3
			количество заседаний члена комиссии по распределению стимулирующих выплат	30	3	К3 =0, если Ф=0; К3=0,2, если Ф=1; К3=0,6, если Ф=2; К3 =1 если Ф>=П	ФП=М*К3
			количество замечаний к члену медиа центра	45	2	К3 =0, если Ф>=4; К3=0,4, если Ф=3; К3 =1 если Ф<=П	ФП=М*К3

Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечасно 115%	
	отсутствие замечаний
	отсутствие замечаний
Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемечасно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемечасно в размере 1/3 от фактического значения.Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемечасно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего года.следующего за отчетным ежемечасно в размере 1/3 от фактического значения	отсутствие замечаний
	отсутствие замечаний
	отсутствие замечаний

	КЗ	КЗ	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному	225				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 75%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		885				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 295%

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Делопроизводитель**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

	1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1	$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		-семинары	15	1	$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$		

К1	1. Исполнительская дисциплина		15	1		К1(1)=0, если Ф<П; К1(1)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(1)	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения		
		тренинги								
		2. Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		К1(2)=0, если Ф<П; К1(2)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(2)	Отчет старшего методиста
		3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(3)	Докладная записка руководителя учреждения
		4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(5)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		5. Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		К1(6)=0, если Ф>П; К1(6)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(6)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		7. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		К1(7)=0, если Ф>П; К1(7)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(7)	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб

К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	195			
	1.Соблюдение требований законодательства по защите персональных данных	количество замечаний	30	0		К2(1)=0, если Ф>П; К2(1)=1 если Ф=П
	2.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	30	0		К2(2)=0, если Ф>П; К2(2)=1 если Ф=П
	3.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		К2(3)=0, если Ф>П; К2(3)=1 если Ф=П
К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	90			

ФП=М\*К2 (1)

ФП=М\*К2 (2)

ФП=М\*К2 (3)

Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 65%	
	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%	

КЗ

Деловая активность

За своевременное и качественное выполнение работы в методических объединениях, консилиумах, медиа-центрах, комиссиях

количество специалисту по закупкам	150			КЗ =0, если $\Phi \geq 5$ ; КЗ=0,5, если $\Phi =4$ ; КЗ =1 если $\Phi < \Pi$
количество замечаний ответственном у за ведение официального сайта ДОУ	150		3	КЗ =0, если $\Phi >=4$ ; КЗ=0,5, если $\Phi =3$ ; КЗ =1 если $\Phi < \Pi$
количество замечаний оператору АИС "Дошкольное образование ЛО"	30		2	КЗ =0, если $\Phi >=5$ ; КЗ=0,5, если $\Phi =6$ ; КЗ =1 если $\Phi < \Pi$
количество замечаний оператору ЭДС Гис "Соло"	30		5	КЗ =0, если $\Phi =0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi =1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi =2$ ; КЗ =1 если $\Phi > \Pi$
количество замечаний к ответственном у за ведение кадровой работы	75		3	КЗ =0, если $\Phi >=4$ ; КЗ=0,4, если $\Phi =3$ ; КЗ =1 если $\Phi < \Pi$

ФП=М\*КЗ

ФП=М\*КЗ

ФП=М\*КЗ

ФП=М\*КЗ

ФП=М\*КЗ

Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартал производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
Выплата по итогам работы за IV квартал производится в I квартале следующего года. Следующее за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	

	КЗ	КЗ	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному	435				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 145%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		720				

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N П/П	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Уборщик, дворник

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

		1. Работа в "особых условиях" (покос травы , уборка снега)	количество замечаний	30	0		$K1(1)=0$ , если $\Phi > П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(1)$		Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(2)$	Выплата по итогам работы за первый квартал	Отчет старшего методиста

К1

1. Исполнительская дисциплина

3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отпусков за свой счет одновременно	15	1		$K1(3)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K1(3)=1$ если $\Phi = \Pi$
4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		$K1(4)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K1(4)=1$ если $\Phi = \Pi$
5. Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		$K1(5)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K1(5)=1$ если $\Phi = \Pi$
6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		$K1(6)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K1(6)=1$ если $\Phi = \Pi$
<b>К1</b>	<b>ИТОГО К1</b>	<b>Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за 165</b>			
1. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		$K2(8)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi = \Pi$

$\Phi\Pi = M * K1(3)$

$\Phi\Pi = M * K1(4)$

$\Phi\Pi = M * K1(6)$

$\Phi\Pi = M * K1(6)$

$\Phi\Pi = M * K2(8)$

производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартал производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартал производится в I квартале следующего года. Следующее за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Докладная записка руководителя учреждения
	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
<b>Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 55%</b>	
	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля

	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	30					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
К3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы по обслуживанию и ремонту техники и инвентаря ДОУ	количество замечаний	90	3		К3 =0, если Ф=0; К3=0,2, если Ф=1; К3=0,6, если Ф=2; К3 =1 если Ф>=П	ФП=М*К3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
	К3	К3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	90					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		285					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 95%

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N П/П	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Слесарь-электрик. Рабочий по обслуживанию здания

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

		1. Работа в "особых условиях" (участиев ремонтных работах помещений доу)	количество замечаний	30	0		$K1(1)=0$ , если $\Phi > П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(1)$		Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(2)$	Выплата по итогам работы за первый квартал	Отчет старшего методиста

К1	1. Исполнительская дисциплина	3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отсу т отпуска за свой счет одновременно	15	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (3)	производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартал производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартал производится в I квартале следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Докладная записка руководителя учреждения												
		4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30		0	К1(4)=0, если Ф>П; К1(4)=1 если Ф=П				ФП=М*К1 (5)		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности									
		5. Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45		0	К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П							ФП=М*К1 (6)		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности						
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30		0	К1(6)=0, если Ф>П; К1(6)=1 если Ф=П										ФП=М*К1 (7)		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб			
		К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	165																Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 55%	
			1. Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30		0													К2(1)=0, если Ф>П; К2(1)=1 если Ф=П		

	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	30					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
К3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы по обслуживанию и ремонту техники и инвентаря ДОУ	количество замечаний	90	3		К3 =0, если Ф=0; К3=0,2, если Ф=1; К3=0,6, если Ф=2; К3 =1 если Ф>=П	ФП=М*К3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%  Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
	К3	К3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	90					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		285					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 95%

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Повар, кухонный рабочий**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

		1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = M * K1(1)$	Выплата по итогам работы за первый квартал	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня (своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = M * K1(2)$		Отчет старшего методиста

К1	1. Исполнительская дисциплина	3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отпусков за свой счет одновременно	15	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (3)	<p>производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения</p> <p>Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартал производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения</p> <p>Выплата по итогам работы за IV квартал производится в I квартале следующего года. Следующее за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения</p>	Докладная записка руководителя учреждения	
		4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30		0	К1(4)=0, если Ф>П; К1(4)=1 если Ф=П			ФП=М*К1 (4)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		5. Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45		0	К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П			ФП=М*К1 (5)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30		0	К1(6)=0, если Ф>П; К1(6)=1 если Ф=П			ФП=М*К1 (6)	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
		К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	165						Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 55%

	1.Соблюдение требований законодательства по защите персональных данных	количество замечаний	30	0		К2(1)=0, если Ф>П; К2(1)=1 если Ф=П	ФП=М*К2 (1)	
	2.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	30	0		К2(2)=0, если Ф>П; К2(2)=1 если Ф=П	ФП=М*К2 (2)	
	3.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		К2(3)=0, если Ф>П; К2(3)=1 если Ф=П	ФП=М*К2 (3)	
К2	К2	максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	90					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
	За своевременное и качественное выполнение	количество замечаний ответственному за пищеблок	30	5		К3 =0, если Ф>=7; К3=0,5, если Ф=6; К3 =1 если Ф<=П	ФП=М*К3	

работы по организации работы пищеблока, по организации питания детей-аллергиков			количество замечаний по организации питания детей-аллергиков	30			КЗ =0, если Ф=0; КЗ=0,2, если Ф=1; КЗ=0,6, если Ф=2; КЗ =1 если Ф>=П	ФП=М*КЗ	
	КЗ	КЗ	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному	60					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 20%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		315					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 105%

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N П/П	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Кладовщик

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

ина	1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(1)$	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
	2. Участие в мониторингах учреждения различного уровня (своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$	$\Phi П = М * K1(2)$		Отчет старшего методиста

K1	1.Исполнительская дисциплина	3.Забора о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*K1 (3)	Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения.Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года.следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Докладная записка руководителя учреждения		
		4.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	24		0	K1(4)=0, если Ф>П; K1(4)=1 если Ф=П				ФП=М*K1 (4)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		5. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9		0	K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П					
		K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	93							Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемеячно 35%
			1.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	15	0					K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П	
K2	K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	15				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемеячно 5%					
2												

КЗ

Деловая активность

За своевременное и качественное выполнение работы в методических объединениях, консилиумах, медиа-центрах, комиссиях

количество ответственным у за ведение табелей и журнала учета посещаемости воспитанников	30			КЗ =0, если $\Phi \geq 5$ ; КЗ=0,5, если $\Phi =4$ ; КЗ =1 если $\Phi \leq \Pi$
количество замечаний по работе в ситеме Меркурий ХС	30	3		КЗ =0, если $\Phi \geq 4$ ; КЗ=0,5, если $\Phi =3$ ; КЗ =1 если $\Phi \leq \Pi$
количество замечаний по планированию и составлению меню	30		2	КЗ =0, если $\Phi \geq 7$ ; КЗ=0,5, если $\Phi =6$ ; КЗ =1 если $\Phi \leq \Pi$
			5	

$\Phi\Pi = M * KЗ$

$\Phi\Pi = M * KЗ$

$\Phi\Pi = M * KЗ$

Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего года. Следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N П/П	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

линия	1.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	75	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы	Приказ заведующего ДОУ
	2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня (своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(2)$		Отчет старшего методиста

К1	1. Исполнительская дисциплина	3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (3)	за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Докладная записка руководителя учреждения		
		4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	24		0	К1(4)=0, если Ф>П; К1(4)=1 если Ф=П				ФП=М*К1 (4)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		5. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9		0	К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П				ФП=М*К1 (5)	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
		К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	138							Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 46%
		Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	15	0		К2)=0, если Ф>П; К2(=1 если Ф=П	ФП=М*К2				
К2	К2	максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	15					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 5%				

		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		153					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 51%
--	--	---------------------	--	-----	--	--	--	--	---

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года

Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Зам завед по УВР, старший методист

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

	1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по управленческой тематике, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	15	1	$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		-семинары	3	1	$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$		

К1

1. Исполнительская дисциплина

		3	1		К1(1)=0, если Ф<П; К1(1)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(1)			
	тренинги								
2. Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	9	1		К1(2)=0, если Ф<П; К1(2)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(2)	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартал производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартал производится в I квартале следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Отчет старшего методиста	
3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отсут отпуска за свой счет одновременно	9	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(3)		Докладная записка руководителя учреждения	
4. Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	9	1		К1(4)=0, если Ф<П; К1(4)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(4)			Приказ заведующего ДОУ
	дистанционное обучение	15	1		К1(4)=0, если Ф<П; К1(4)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(4)			
5. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	15	0		К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(5)			Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности

		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9	0		$K1(6)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K1(6)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = M * K1(6)$
	K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (M) за квартал	87				
K2		1. Наличие системы развития учреждения	наличие системы наставничества	9	1		$K2(1)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi \geq \Pi$	$\Phi\Pi = M * K2(1)$
			наличие системы и комплекса мер, определяющих систему оценки управления качеством образования	9	1		$K2(1)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi = \Pi$	

		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
		Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (M) ежемесечно 29%

2. Качество предоставляемых услуг

	Участие ДООУ в Инновационной деятельности в качестве инновационных площадок, базовых площадок, экспериментальных, пилотных или стажировочных площадок регионального и федерального уровня	15	1		$K2(1)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = M * K2(1)$	
2.Создание условий для реализации обучения воспитанников по индивидуальным учебным планам компенсирующей направленности)	наличие индивидуальных учебных планов, создание условий для их реализации	15	1		$K2(2)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K2(2)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = M * K2(2)$	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического
3.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	15	0		$K2(3)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(3)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = M * K2(3)$	

4.Создание условий для реализации обучения одарённых воспитанников (дополнительные занятия по развивающим программам дошкольного образования)	наличие развивающих программ, создание условий для их реализации	9	1		K2(4)=0, если $\Phi < \Pi$ ; K2(4)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*K2 (4)	значения	
	реализация программ в системе	6	120		K2(4)=0, если $\Phi < \Pi$ ; K2(4)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*K2 (4)		
5.Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования	количество замечаний	9	1		K2(5)=0, если $\Phi < \Pi$ ; K2(5)=1 если $\Phi \geq \Pi$	ФП=М*K2 (5)		
6.Травматизм воспитанников	количество травм	9	0		K2(6)=0, если $\Phi > \Pi$ ; K2(6)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*K2 (6)		
7.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	9	0		K2(7)=0, если $\Phi > \Pi$ ; K2(7)=1 если $\Phi = \Pi$	ФП=М*K2 (7)		

	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	105			
К3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы в комиссиях, по управлению структурным подразделением	количество замечаний руководителю структурного подразделения	15	3		К3 =0, если $\Phi \geq 5$ ; К3=0,5, если $\Phi =4$ ; К3 =1 если $\Phi < =\Pi$
			количество замечаний к председателю психолого-педагогического консилиума	15	2		К3 =0, если $\Phi \geq 4$ ; К3=0,5, если $\Phi =3$ ; К3 =1 если $\Phi < =\Pi$
			количество заседаний члена комиссии по распределению стимулирующих выплат	9	3		К3 =0, если $\Phi =0$ ; К3=0,2, если $\Phi =1$ ; К3=0,6, если $\Phi =2$ ; К3 =1 если $\Phi \geq \Pi$
			количество замечаний к члену медиа центра	9	2		К3 =0, если $\Phi \geq 4$ ; К3=0,4, если $\Phi =3$ ; К3 =1 если $\Phi < =\Pi$

Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 35%	
Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартал производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
Выплата по итогам работы за IV квартал производится в I квартале следующего года. Следующее за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	

	КЗ	КЗ	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному	48				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 16%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		240				

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Зам завед по АХЧ, заведующий хозяйством**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

	1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по управленческой тематике, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		-семинары	3	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$	

К1	1. Исполнительская дисциплина		3	1		К1(1)=0, если Ф<П; К1(1)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(1)	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения		
		тренинги								
		2. Участие в мониторингах учреждения различного уровня (своевременность и оперативность выполнения )	за участие	9		1	К1(2)=0, если Ф<П; К1(2)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(2)	Отчет старшего методиста
		3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отпусков за свой счет одновременно	9		1	К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(3)	Докладная записка руководителя учреждения
		4. Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	45		1	К1(4)=0, если Ф<П; К1(4)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(4)	Приказ заведующего ДОУ
		5. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	15		0	К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П		ФП=М*К1(5)	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9		0	К1(6)=0, если Ф>П; К1(6)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(6)	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб			

К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	108			
	1.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	9	0		К2(1)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К2(1)=1 если $\Phi = \Pi$
	2.Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования	количество замечаний	9	1		К2(2)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К2(2)=1 если $\Phi \geq \Pi$
	3.Травматизм воспитанников	количество травм	9	0		К2(3)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К2(3)=1 если $\Phi = \Pi$
	4.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	9	0		К2(4)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К2(4)=1 если $\Phi = \Pi$

ФП=М\*К2 (1)

ФП=М\*К2 (2)

ФП=М\*К2 (3)

ФП=М\*К2 (4)

Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечасно 36%	

	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	36			
			количество замечаний к члену комиссии по охране труда	45			К3 =0, если $\Phi \geq 5$ ; К3=0,5, если $\Phi =4$ ; К3 =1 если $\Phi < \Pi$
			количество замечаний к ответственному за пожарную безопасность	45		3	К3 =0, если $\Phi \geq 4$ ; К3=0,5, если $\Phi =3$ ; К3 =1 если $\Phi < \Pi$
			количество заседаний члена комиссии по распределению стимулирующих выплат	15			К3 =0, если $\Phi =0$ ; К3=0,2, если $\Phi =1$ ; К3=0,6, если $\Phi =2$ ; К3 =1 если $\Phi \geq \Pi$
			количество замечаний к ответственному за теплохозяйство	15			К3 =0, если $\Phi =0$ ; К3=0,2, если $\Phi =1$ ; К3=0,6, если $\Phi =2$ ; К3 =1 если $\Phi \geq \Pi$

Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 9%	

ФП=М\*К3

ФП=М\*К3

ФП=М\*К3

ФП=М\*К3

К3

вая активность

За своевременное и качественное выполнение работы в комиссиях, по управлению структурным

Дело

подразделением

			количество замечаний к ответственному у за электробезопасность	15			КЗ =0, если Ф=0; КЗ=0,2, если Ф=1; КЗ=0,6, если Ф=2; КЗ =1 если Ф>=П	ФП=М*КЗ		
			количество замечаний к ответственному у за за обеспечение условий доступности дл людей с ОВЗ	15			КЗ =0, если Ф=0; КЗ=0,2, если Ф=1; КЗ=0,6, если Ф=2; КЗ =1 если Ф>=П	ФП=М*КЗ		
			количество замечаний к ответственному у за энергоэффективность	15			КЗ =0, если Ф=0; КЗ=0,2, если Ф=1; КЗ=0,6, если Ф=2; КЗ =1 если Ф>=П	ФП=М*КЗ		
			количество замечаний к ответственному у за антитеррористическую деятельность	45		2	КЗ =0, если Ф>=4; КЗ=0,4, если Ф=3; КЗ =1 если Ф<=П	ФП=М*КЗ	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения.Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года.следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
	КЗ	КЗ	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному	210						Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 70%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		354						Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 118%

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Младший воспитатель помощник воспитателя

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

	1. Своевременное прохождение курсов повышение квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$		Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		-семинары	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$	$ФП = М * K1(1)$		

К1

1. Исполнительская дисциплина

		15	1		К1(1)=0, если Ф<П; К1(1)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(1)		
	тренинги							
2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		К1(2)=0, если Ф<П; К1(2)=1 если Ф=П	ФП=М*К1(2)	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения.Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Отчет старшего методиста
3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (3)		Докладная записка руководителя учреждения
4.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	75	1		К1(4)=0, если Ф<П; К1(4)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (4)		Приказ заведующего ДОУ
5.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (5)		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
6.Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		К1(6)=0, если Ф>П; К1(6)=1 если Ф=П	ФП=М*К1 (6)		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности

		7. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30		0		K1(7)=0, если Ф>П; K1(7)=1 если Ф=П	ФП=М*K1 (7)		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
	K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	270							Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 90%
K2	2.Качество предоставляемых услуг	1.Сохранение контингента воспитанников	посещаемость учреждения	30		70%		K2(1)=0, если Ф<П; K2(1)=1 если Ф>=П	ФП=М*K2 (1)		Докладная записка руководителя учреждения
			количество обращений о переводе в другие учреждения	15		0		K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П	ФП=М*K2 (1)		Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения
		2.Создание условий для реализации обучения воспитанников по индивидуальным учебным планам (кроме компенсирующих групп) компенсирующей направленности)	наличие индивидуальных учебных планов, создание условий для их реализации	30		1		K2(2)=0, если Ф<П; K2(2)=1 если Ф=П	ФП=М*K2 (2)		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
		3.Травматизм воспитанников	количество травм	30		0		K2(3)=0, если Ф>П; K2(3)=1 если Ф=П	ФП=М*K2 (3)		Отсутствие зафиксированных фактов травматизма

		4.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		К2(4)=0, если Ф>П; К2(4)=1 если Ф=П	ФП=М*К2 (4)		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	135					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 45%	
	#ИМЯ?	ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		270					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 90%	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж. лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Педагогический работник**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

	1. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		K1(1)=0, если Ф<П; K1(1)=1 если Ф=П			Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		-семинары	15	1		K1(1)=0, если Ф<П; K1(1)=1 если Ф=П			
		тренинги	15	1		K1(1)=0, если Ф<П; K1(1)=1 если Ф=П			
	2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1	K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П	Отчет старшего методиста			

K1	1. Исполнительская дисциплина	3. Работа о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отпусков за свой счет одновременно	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П		Докладная записка руководителя учреждения
		4. Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	75	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		Приказ заведующего ДОУ
			дистанционное обучение	15	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		
			работа в разновозрастных группах	30	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		
		5. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6. Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		K1(6)=0, если Ф>П; K1(6)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		7. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		K1(7)=0, если Ф>П; K1(7)=1 если Ф=П		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
	K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	315					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 105%
K2	1. Сохранение контингента воспитанников	посещаемость учреждения	30	70%		K2(1)=0, если Ф<П; K2(1)=1 если Ф>=П	Докладная записка руководителя учреждения		
		количество обращений о переводе в другие учреждения	15	0		K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П	Докладная записка руководителя учреждения		

2.Качество предоставляемых услуг	2.Создание условий для реализации обучения воспитанников по индивидуальным учебным планам (кроме компенсирующих групп) компенсирующей направленности)	наличие индивидуальных учебных планов, создание условий для их реализации	30	1		$K2(2)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K2(2)=1$ если $\Phi = \Pi$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
	3.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	30	0		$K2(3)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(3)=1$ если $\Phi = \Pi$		Аналитическая записка зам.по увр
	4.Экспериментальная или инновационная работа	количество использование экспериментальных или инновационных методов и методик	75	6		$K2(4) = 0$ , если $\Phi < 3$ ; $K2(4) = 0,4$ если $6 > \Phi = 3$ ; $K2(4) = 1,0$ если $\Phi \geq 6$ (окр. до целого числа)		Аналитическая записка зам.по увр
	5.Создание условий для реализации обучения одарённых воспитанников (дополнительные занятия по развивающим программам дошкольного образования)	наличие развивающих программ, создание условий для их реализации	15	1		$K2(5)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K2(5)=1$ если $\Phi = \Pi$		Аналитическая записка зам.по увр
		реализация программ в системе	75	24		$K2(5) = 0$ , если $\Phi < 18$ ; $K2(5) = 0,4$ если $21 > \Phi = 18$ ; $K2(5) = 0,6$ если $24 > \Phi = 21$ ; $K2(4) = 1,0$ если $\Phi \geq 24$ (окр. до целого числа)		Аналитическая записка зам.по увр
	6.Доступность информации об учреждении для родителей и жителей поселения (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, сайт учреждения, ведение групп и чатов для родителей в социальных сетях)	- вариативные формы представления информации	15	2		$K2(6)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K2(6)=1$ если $\Phi \geq \Pi$		Аналитическая записка зам.по увр
		7.Травматизм воспитанников	количество травм	30	0		$K2(7)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(7)=1$ если $\Phi = \Pi$	
	8.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		$K2(8)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(8)=1$ если $\Phi = \Pi$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля

	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	345				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 115%
К3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы в методических объединениях, консилиумах, медиа-центрах, комиссиях	количество замечаний руководителю методического объединения	60	3		К3 =0, если Ф>=5; К3=0,5, если Ф=4; К3 =1 если Ф<=П	Докладная записка руководителя учреждения
			количество замечаний к члену психолого-педагогического консилиума	60	2		К3 =0, если Ф>=4; К3=0,5, если Ф=3; К3 =1 если Ф<=П	Докладная записка руководителя учреждения
			количество замечаний к члену бракеражной комиссии	30	5		К3 =0, если Ф>=7; К3=0,5, если Ф=6; К3 =1 если Ф<=П	Докладная записка руководителя учреждения
			количество заседаний члена комиссии по распределению стимулирующих выплат	30	3		К3 =0, если Ф=0; К3=0,2, если Ф=1; К3=0,6, если Ф=2; К3 =1 если Ф>=П	Докладная записка руководителя учреждения
			количество замечаний к члену медиа центра	45	2		К3 =0, если Ф>=4; К3=0,4, если Ф=3; К3 =1 если Ф<=П	Докладная записка руководителя учреждения
			Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	225				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 75%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		885			Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 295%	



К1	1.Исполнительская дисциплина	3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		К1(3)=0, если Ф<П; К1(3)=1 если Ф=П		Докладная записка руководителя учреждения
		4.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		К1(5)=0, если Ф>П; К1(5)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		5.Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		К1(6)=0, если Ф>П; К1(6)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		7. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		К1(7)=0, если Ф>П; К1(7)=1 если Ф=П		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
К1	ИТОГО К1	максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежем	195				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 65%		
	1.Соблюдение требований законодательства по защите персональных данных	количество замечаний	30	0		К2(1)=0, если Ф>П; К2(1)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности	
		2.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	30	0		К2(2)=0, если Ф>П; К2(2)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
		3.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		К2(3)=0, если Ф>П; К2(3)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
К2	К2	максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежем	90				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%		
		количество специалисту по закупкам	150		3		К3 =0, если Ф>=5; К3=0,5, если Ф=4; К3 =1 если Ф<=П	Докладная записка руководителя учреждения	

КЗ

Деловая активность

За своевременное и качественное выполнение работы в методических объединениях, консилиумах, медиа-центрах, комиссиях

		количество замечаний ответственному за ведение официального сайта ЛОУ	150	2		КЗ =0, если $\Phi >=4$ ; КЗ=0,5, если $\Phi=3$ ; КЗ =1 если $\Phi <= \Pi$		Докладная записка руководителя учреждения
		количество замечаний оператору АИС "Дошкольное образование ЛО"	30	5		КЗ =0, если $\Phi >=5$ ; КЗ=0,5, если $\Phi=6$ ; КЗ =1 если $\Phi <= \Pi$		Докладная записка руководителя учреждения
		количество замечаний оператору ЭДС Гис "Соло"	30	3		КЗ =0, если $\Phi=0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi=1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi=2$ ; КЗ =1 если $\Phi >= \Pi$		Докладная записка руководителя учреждения
		количество замечаний к ответственному за ведение кадровой работы	75	2		КЗ =0, если $\Phi >=4$ ; КЗ=0,4, если $\Phi=3$ ; КЗ =1 если $\Phi <= \Pi$		Докладная записка руководителя учреждения
	КЗ	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	435					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 145%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ	720					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 240%

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_

по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Уборщик, дворник**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

К1	ительская дисциплина	1. Работа в "особых условиях" (покос травы , уборка снега)	количество замечаний	30	0		K1(1)=0, если Ф>П; K1(1)=1 если Ф=П	ФП=М*K1(1)		Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)	
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П			ФП=М*K1(2)	Отчет старшего методиста
		3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П			ФП=М*K1(3)	Докладная записка руководителя учреждения

1.Исполн:		4.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество зааментарий	30	0		$K1(4)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K1(4)=1$ если $\Phi=П$	$\PhiП=М*K1(4)$	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		5.Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество зааментарий	45	0		$K1(5)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K1(5)=1$ если $\Phi=П$	$\PhiП=М*K1(6)$	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		$K1(6)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K1(6)=1$ если $\Phi=П$	$\PhiП=М*K1(6)$	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
K1	ИТОГО K1	максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	165					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 55%	
		1.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		$K2(8)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi=П$	$\PhiП=М*K2(8)$	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
K2	K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	30					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 30%	
K3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы по обслуживанию и ремонту техники и инвентаря ДООУ	количество замечаний	90	3		$K3=0$ , если $\Phi=0$ ; $K3=0,2$ , если $\Phi=1$ ; $K3=0,6$ , если $\Phi=2$ ; $K3=1$ если $\Phi>П$	$\PhiП=М*K3$	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
K3	K3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	90					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 30%	
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		285				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 95%	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1. Слесарь-электрик. Рабочий по обслуживанию здания.**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

К1	1. Исполнительская дисциплина	1. Работа в "особых условиях" (участие в ремонтных работах помещений доу)	количество замечаний	30	0		K1(1)=0, если Ф>П; K1(1)=1 если Ф=П			Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
		2. Участие в мониторингах учреждения различного уровня (своевременность и оперативность выполнения)	за участие	15	1		K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П			Отчет старшего методиста
		3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П			Докладная записка руководителя учреждения
		4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0		K1(4)=0, если Ф>П; K1(4)=1 если Ф=П			Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности

		5.Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		$K1(5)=0$ , если $\Phi>\Pi$ ; $K1(5)=1$ если $\Phi=\Pi$	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		$K1(6)=0$ , если $\Phi>\Pi$ ; $K1(6)=1$ если $\Phi=\Pi$	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
K1		ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	165				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 55%
		1.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		$K2(1)=0$ , если $\Phi>\Pi$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi=\Pi$	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
K2		K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	30				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
K3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы по обслуживанию и ремонту техники и инвентаря ДОУ	количество замечаний	90	3		$K3 = 0$ , если $\Phi=0$ ; $K3=0,2$ , если $\Phi=1$ ; $K3=0,6$ , если $\Phi=2$ ; $K3 = 1$ если $\Phi>=\Pi$	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
K3		K3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	90				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		285				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 95%

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КТ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Повар, кухонный рабочий**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

К1	1. Исполнительская дисциплина	1. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1						Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)		
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1						K1(1)=0, если Ф<П; K1(1)=1 если Ф=П	K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П	Отчет старшего методиста
		3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1						K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П		Докладная записка руководителя учреждения
		4.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	30	0						K1(4)=0, если Ф>П; K1(4)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности

		5.Содержание территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество замечаний	45	0		$K1(5)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K1(5)=1$ если $\Phi=П$		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		$K1(6)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K1(6)=1$ если $\Phi=П$		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
K1		ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	165					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 55%
		1.Соблюдение требований законодательства по защите персональных данных	количество замечаний	30	0		$K2(1)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi=П$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
		2.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	30	0		$K2(2)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K2(2)=1$ если $\Phi=П$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
		3.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		$K2(3)=0$ , если $\Phi>П$ ; $K2(3)=1$ если $\Phi=П$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
K2		K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	90					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 30%
		За своевременное и качественное выполнение работы по организации работы пищеблока, по организации питания детей-аллергиков	количество замечаний ответственному за пищеблок	30	5		$K3 =0$ , если $\Phi \geq 7$ ; $K3=0,5$ , если $\Phi=6$ ; $K3 =1$ если $\Phi <= П$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
			количество замечаний по организации питания детей-аллергиков	30	3		$K3 =0$ , если $\Phi=0$ ; $K3=0,2$ , если $\Phi=1$ ; $K3=0,6$ , если $\Phi=2$ ; $K3 =1$ если $\Phi \geq П$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
K3		K3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	60					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 20%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		315					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 105%

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда и стимулировании  
работников МБДОУ "Детский сад № 54  
комбинированного вида", утвержденного приказом N  
55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1/ Кладовщик**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

K1	1. Исполнительская дисциплина	1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал								
		1. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		K1(1)=0, если Ф<П; K1(1)=1 если Ф=П		Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)	
		2. Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П		Отчет старшего методиста	
		3. Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов, отсут отпуска за свой счет	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П		Докладная записка руководителя учреждения	
		4. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	24	0		K1(4)=0, если Ф>П; K1(4)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности	

		5. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9	0		$K1(5)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K1(5)=1$ если $\Phi = \Pi$		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
	K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	93				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 35%	
K2		1.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	15	0		$K2(1)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K2(1)=1$ если $\Phi = \Pi$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
	K2	K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	15				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 5%	
2									
K3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы в методических объединениях, консилиумах, медиа-центрах, комиссиях	количество ответственного за ведение табелей и журнала учета посещаемости воспитанников	30		3	$K3 = 0$ , если $\Phi > 5$ ; $K3 = 0,5$ , если $\Phi = 4$ ; $K3 = 1$ если $\Phi \leq \Pi$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
количество замечаний по работе в системе Менеджер ХС			30		2	$K3 = 0$ , если $\Phi > 4$ ; $K3 = 0,5$ , если $\Phi = 3$ ; $K3 = 1$ если $\Phi \leq \Pi$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля	
количество замечаний по планированию и составлению меню			30		5	$K3 = 0$ , если $\Phi > 7$ ; $K3 = 0,5$ , если $\Phi = 6$ ; $K3 = 1$ если $\Phi \leq \Pi$		Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников  
МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида",  
утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

K1	1.Исполнительская дисциплина	1.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	75	1		K1(1)=0, если Ф<П; K1(1)=1 если Ф=П			Приказ заведующего ДОУ
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		K1(2)=0, если Ф<П; K1(2)=1 если Ф=П			Отчет старшего методиста
		3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П			Докладная записка руководителя учреждения
		4.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	24	0		K1(4)=0, если Ф>П; K1(4)=1 если Ф=П			Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности

	5. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9	0		K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	138					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 46%
	Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	15	0		K2)=0, если Ф>П; K2(=1 если Ф=П		Докладная записка руководителя учреждения
K2	K2	максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	15					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 5%
	ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		153					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 51%

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников  
МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида",  
утвержденного приказом N 55/1-Од от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_

за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Зам завед по УВР, старший методист

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

Критерий	Количество	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по управленческой тематике, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$		Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
	-семинары	3	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$			
	тренинги	3	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$			
	за участие	9	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$			
2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )							Выплата по итогам работы за II квартал производится	Отчет старшего методиста

К1	1.Исполнительская дисциплина	3.Забора о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет	9	1		K1(3)=0, если Ф<П; K1(3)=1 если Ф=П		во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения.Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года.следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	Докладная записка руководителя учреждения
		4.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	9	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П			
			дистанционное обучение	15	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П			
		5.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	15	0		K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П			
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9	0		K1(6)=0, если Ф>П; K1(6)=1 если Ф=П			
К1	ИТОГО К1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	87				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемеечно 29%			
К2	1.Наличие системы развития учреждения	наличие системы наставничества	9	1		K2(1)=0, если Ф<П; K2(1)=1 если Ф>=П				
		наличие системы и комплекса мер, определяющих систему оценки управления качеством	9	1		K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П				

2.Качество предоставляемых услуг	Участие ДОУ в Инновационной деятельности в качестве инновационных площадок, базовых площадок, экспериментальных, пилотных или стажировочных площадок регионального и федерального уровня	15	1		K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения.Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале года следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения	
	2.Создание условий для реализации обучения воспитанников по индивидуальным учебным планам компенсирующей направленности)	15	1		K2(2)=0, если Ф<П; K2(2)=1 если Ф=П		
	3.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	15	0		K2(3)=0, если Ф>П; K2(3)=1 если Ф=П		
	4.Создание условий для реализации обучения одаренных воспитанников (дополнительные занятия по развивающим программам дошкольного образования)	наличие развивающих программ, создание условий для их реализации	9	1			K2(4)=0, если Ф<П; K2(4)=1 если Ф=П
		реализация программ в системе	6	120			K2(4)=0, если Ф<П; K2(4)=1 если Ф=П
	5.Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования	количество замечаний	9	1			K2(5)=0, если Ф<П; K2(5)=1 если Ф>=П
	6.Травматизм воспитанников	количество травм	9	0			K2(6)=0, если Ф>П; K2(6)=1 если Ф=П
	7.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	9	0			K2(7)=0, если Ф>П; K2(7)=1 если Ф=П

	К2	К2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	105				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 35%
К3	Деловая активность	За своевременное и качественное выполнение работы в комиссиях, по управлению структурным подразделением	количество замечаний руководителю структурного подразделения	15	3		К3 =0, если $\Phi \geq 5$ ; К3=0,5, если $\Phi=4$ ; К3 =1 если $\Phi <= \Pi$	Выплата по итогам работы за первый квартал производится во II квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за II квартал производится во III квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения. Выплата по итогам работы за III квартале производится в IV квартале ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения Выплата по итогам работы за IV квартале производится в I квартале следующего года. Следующего за отчетным ежемесячно в размере 1/3 от фактического значения
			количество замечаний к председателю психолого-педагогического консилиума	15	2		К3 =0, если $\Phi \geq 4$ ; К3=0,5, если $\Phi=3$ ; К3 =1 если $\Phi <= \Pi$	
			количество заседаний члена комиссии по распределению стимулирующих выплат	9	3		К3 =0, если $\Phi=0$ ; К3=0,2, если $\Phi=1$ ; К3=0,6, если $\Phi=2$ ; К3 =1 если $\Phi \geq \Pi$	
			количество замечаний к члену медиа центра	9	2		К3 =0, если $\Phi \geq 4$ ; К3=0,4, если $\Phi=3$ ; К3 =1 если $\Phi <= \Pi$	
	К3	К3	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	48				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 16%
		ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		240				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 80%

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда и стимулировании работников  
МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида",  
утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
по должности \_\_\_\_\_  
за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

1.Зам завед по АХЧ, заведующий хозяйством

1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал

К1	1.Исполнительская дисциплина	1. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по управленческой тематике, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$		Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)
			-семинары	3	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$		
			тренинги	3	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$		
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и за участие	9	1	$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$		Отчет старшего методиста		
		3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	9	1	$K1(3)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(3)=1$ если $\Phi = П$	Докладная записка руководителя учреждения		

		4.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	45	1		K1(4)=0, если Ф<П; K1(4)=1 если Ф=П		Приказ заведующего ДОУ
		5.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество замечаний	15	0		K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П		Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	9	0		K1(6)=0, если Ф>П; K1(6)=1 если Ф=П		Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал		108					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 36%
		1.Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы учреждения	количество невыполненных мероприятий в срок	9	0		K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П		
		2.Наличие официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования	количество замечаний	9	1		K2(2)=0, если Ф<П; K2(2)=1 если Ф>=П		
		3.Травматизм воспитанников	количество травм	9	0		K2(3)=0, если Ф>П; K2(3)=1 если Ф=П		
		4.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	9	0		K2(4)=0, если Ф>П; K2(4)=1 если Ф=П		
K2	K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал		36					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 9%
			количество замечаний к члену комиссии по охране труда	45	3		K3 =0, если Ф>=5; K3=0,5, если Ф=4; K3 =1 если Ф<=П		
			количество замечаний к ответственному за пожарную безопасность	45	2		K3 =0, если Ф>=4; K3=0,5, если Ф=3; K3 =1 если Ф<=П		

КЗ

Деловая активность

За своевременное и качественное выполнение работы в комиссиях, по управлению структурным подразделением

количество заседаний члена комиссии по распределению стимулирующих выплат	15	3		КЗ =0, если $\Phi=0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi=1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi=2$ ; КЗ =1 если $\Phi \geq \Pi$		
количество замечаний к ответственному за теплохозяйство	15			КЗ =0, если $\Phi=0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi=1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi=2$ ; КЗ =1 если $\Phi \geq \Pi$		
количество замечаний к ответственному за электробезопасность	15			КЗ =0, если $\Phi=0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi=1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi=2$ ; КЗ =1 если $\Phi \geq \Pi$		
количество замечаний к ответственному за за обеспечение условий доступности для людей с ОВЗ и инвалидов	15			КЗ =0, если $\Phi=0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi=1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi=2$ ; КЗ =1 если $\Phi \geq \Pi$		
количество замечаний к ответственному за энергоэффективность	15			КЗ =0, если $\Phi=0$ ; КЗ=0,2, если $\Phi=1$ ; КЗ=0,6, если $\Phi=2$ ; КЗ =1 если $\Phi \geq \Pi$		
количество замечаний к ответственному за антитеррористическую деятельность	45	2		КЗ =0, если $\Phi \geq 4$ ; КЗ=0,4, если $\Phi=3$ ; КЗ =1 если $\Phi \leq \Pi$		
Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	210					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 70%
ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ	354					Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемесячно 118%

Лист оценки работника \_\_\_\_\_  
 по должности \_\_\_\_\_  
 за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическое значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (ФП)	Корректирующий коэффициент	Подтверждения КПЭ долж. лицом
1	2	3	4	6	7	8	9	10	13	14

**1.Младший воспитатель помощник воспитателя**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

**1.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы за квартал**

К1	1.Исполнительская дисциплина	1. Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, тренингов, семинаров, по направлению Учреждения, из них:	прохождение курсов повышения квалификации	30	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$			Аналитическая справка старшего методиста (кадровое обеспечение)	
			-семинары	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$				
			тренинги	15	1		$K1(1)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(1)=1$ если $\Phi = П$				
		2.Участие в мониторингах учреждения различного уровня ( своевременность и оперативность выполнения )	за участие	15	1		$K1(2)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(2)=1$ если $\Phi = П$				Отчет старшего методиста
		3.Забота о собственном здоровье и здоровье окружающих	наличие своевременной вакцинации, мед осмотра, отсутствие б/листов,отсут отпуска за свой счет одновременно	15	1		$K1(3)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(3)=1$ если $\Phi = П$				Докладная записка руководителя учреждения
4.Осуществление деятельности в «Особых» условиях:	работа во время карантинных мероприятий	75	1	$K1(4)=0$ , если $\Phi < П$ ; $K1(4)=1$ если $\Phi = П$	Приказ заведующего ДООУ						

K2		5.Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов администрации	количество зааментарий	30	0		K1(5)=0, если Ф>П; K1(5)=1 если Ф=П	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		6.Содержание Территории, зданий, помещений, имущества, закрепленных за учреждением в надлежащем состоянии по результатам контроля	количество зааментарий	45	0		K1(6)=0, если Ф>П; K1(6)=1 если Ф=П	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности
		7. Наличие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений	количество конфликтных ситуаций	30	0		K1(7)=0, если Ф>П; K1(7)=1 если Ф=П	Отсутствие жалоб обоснованных жалоб
	K1	ИТОГО K1	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за	270				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 90%
	2.Качество предоставляемых услуг	1.Сохранение контингента воспитанников	посещаемость учреждения	30	70%		K2(1)=0, если Ф<П; K2(1)=1 если Ф>=П	Докладная записка руководителя учреждения
			количество обращений о переводе в другие учреждения	15	0		K2(1)=0, если Ф>П; K2(1)=1 если Ф=П	Докладная записка руководителя учреждения
		2.Создание условий для реализации обучения воспитанников по индивидуальным учебным планам (кроме компенсирующих групп) компенсирующей направленности)	наличие индивидуальных учебных планов, создание условий для их реализации	30	1		K2(2)=0, если Ф<П; K2(2)=1 если Ф=П	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля
3.Травматизм воспитанников		количество травм	30	0		K2(3)=0, если Ф>П; K2(3)=1 если Ф=П	Отсутствие зафиксированных фактов травматизма	
	4.Соблюдение мер противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима	количество замечаний	30	0		K2(4)=0, если Ф>П; K2(4)=1 если Ф=П	Отсутствие замечаний по результатам внутриучрежденческого контроля	
K2	K2	Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) за квартал	135				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 45%	
#####	ИТОГО СТИМУЛИРУЮЩИЕ		270				Максимальное значение по КПЭ в процентах к должностному окладу (М) ежемечячно 90%	

Ознакомлен

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Ф.И.О. сотрудника



ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению об оплате труда и  
стимулировании работников  
МБДОУ "Детский сад № 54  
комбинированного вида",  
утвержденного приказом N 55/1-  
ОД от 23 сентября 2022 года  
Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическая сумма баллов по КПЭ (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	5	7	8	9	12	13	14

**1.Педагогический работник, заместитель заведующего по УВР**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц

1. Участие работников (педагогических коллективов) в конкурсных мероприятиях:  
 - Воспитатель года;  
 - Педагог-психолог года;  
 - Учитель-логопед года;  
 - Учреждение, реализующее программы спортивно-оздоровительной направленности;  
 - Лучшая территория;  
 - Творческий конкурс «Шаг вперед»;  
 - Ярмарка инновации;  
 - Фестиваль раннего профессионального мастерства «Кем быть?» в рамках проекта Baby Skills и т.д.

Участие в конкурсах всероссийского уровня	4	1		К4 (1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (1)$	в течении отчетного месяца
Участие в конкурсах регионального уровня	3	1		К4 (1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (1)$	в течении отчетного месяца
Участие в конкурсах муниципального уровня	2	1		К4 (1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (1)$	в течении отчетного месяца
Победитель в конкурсах всероссийского уровня	20	1		К4 (1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (1)$	в течении отчетного месяца
Победитель в конкурсах регионального уровня	15	1		К4 (1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (1)$	в течении отчетного месяца

К4

Профессиональные достижения

	Победитель в конкурсах муниципального уровня	5	1		К4 (1)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (1)$	в течении отчетного месяца	
2.Трансляция опыта деятельности учреждения для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах по направлению учреждения	на федеральном уровне	5	1		К4 (2)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (2)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (2)$	в течении отчетного месяца	
	на областном уровне	5	1		К4 (2)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (2)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (2)$	в течении отчетного месяца	
	на муниципальном уровне	1	1		К4 (2)=0, если $\Phi < \Pi$ ; К4 (2)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4 (2)$	в течении отчетного месяца	
3.Обеспечение участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	участие в открытых мероприятиях учреждения	1	1		К4(3) = $\Phi/\Pi$ ; (окр. до целого числа)	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
	количество участников конкурса рисунков	0,25	1		К4(3) = $\Phi/\Pi$ ; (окр. до целого числа)	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	

количество участников конкурса поделок	0,5	1		$K4(3) = \Phi/\Pi$ ; (окр. до целого числа)	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
участие в конкурсе литературных и музыкальных композиций	5	1		$K4(3)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K4(3)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
участие в спортивных соревнованиях	6	1		$K4(3)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K4(3)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
Количество победителей и лауреатов конкурса рисунков	0,5			$K4(3) = \Phi/\Pi$ ; (окр. до целого числа)	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
Количество победителей и лауреатов конкурса поделок	1	1		$K4(3) = \Phi/\Pi$ ; (окр. до целого числа)	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
Победители в конкурсе литературных и музыкальных композиций	10	1		$K4(3)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K4(3)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
Победители в спортивных соревнованиях	10	1		$K4(3)=0$ , если $\Phi < \Pi$ ; $K4(3)=1$ если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	

		Максимальная сумма баллов по КПЭ (В) (корректировка максимальной суммы баллов по К4 может быть произведена за счет количества участников и победителей конкурса рисунков и конкурса поделок)	94,25						
К5	Качество предоставляемых услуг	1.Эффективность ведения коррекционной работы, ранней профилактики нарушений в развитии воспитанников, по	количество замечаний и предписаний	2	1		К5(1)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К5(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = В * К5 (1)$	в течении отчетного месяца
		2. Результат работы по актам проверок контрольных и надзорных органов	количество замечаний и предписаний	3	0		К5(2)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К5(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = В * К5 (2)$	в течении отчетного месяца
		3. Результат работы по учрежденческому контролю	количество замечаний	2	0		К5(3)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К5(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = В * К5 (3)$	в течении отчетного месяца
		4. Результат работы на качество предоставляемых услуг со стороны законных представителей потребителей муниципальной услуги	количество жалоб и обращений	2	0		К5(1)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К5(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = В * К5 (4)$	в течении отчетного месяца

	5.Итоги мониторинга качества предоставляемых услуг в образовательном учреждении	результаты анкетирования	5			К5(4)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К5(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi \Pi = B * K5 (5)$	декабрь, май	
К5	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В) <i>(корректировка максимальной суммы баллов по К4 может быть произведена за счет количества участников и победителей конкурса рисунков и конкурса поделок)</i>		14		90%				
	ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц		108,25						

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года

Раздел 1

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента	Фактическая сумма баллов по КПЭ (ФП)	Периодичность	Подтверждения КПЭ долж лицом
1	2	3	4	5	7	8	9	12	13	14

**1. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц

К4

Качество предоставляемых услуг

1. Эффективность ведения коррекционной работы, ранней профилактики нарушений в развитии воспитанников, по результатам ведомственных проверок	количество замечаний и предписаний	2	1		К4(1)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К4(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(1)$	в течении отчетного месяца	
2. Результат работы по актам проверок контрольных и надзорных органов	количество замечаний и предписаний	3	0		К4(2)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К4(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(2)$	в течении отчетного месяца	
3. Результат работы по учрежденческому контролю	количество замечаний	2	0		К4(3)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К4(1)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(3)$	в течении отчетного месяца	
4. Результат работы на качество предоставляемых услуг со стороны законных представителей потребителей муниципальной услуги	количество жалоб и обращений	2	0		К4(4)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К4(4)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(4)$	в течении отчетного месяца	

	5.Итоги мониторинга качества предоставляемых услуг в образовательном учреждении		5	90%		К4(5)=0, если $\Phi > \Pi$ ; К4(5)=1 если $\Phi = \Pi$	$\Phi\Pi = B * K4(5)$	декабрь, май	
	ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц	14							

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ "Детский сад № 54 комбинированного вида", утвержденного приказом N 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года

Лист самооценки работника \_\_\_\_\_

по должности \_\_\_\_\_

за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КП	Показатель изм. КПЭ. (П). (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным сотрудника	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным комиссии по распределению стимулирующих выплат	Формула расчета корректирующего коэффициента	корректирующий коэффициент	Фактическая сумма баллов по КПЭ (ФП)
1	2	3	4	5	7	8		9	10	гр.11=гр.8*гр.10

**1.Педагогический работник, заместитель заведующего по УВР**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц										
		1.Участие работников (педагогических коллективов) в конкурсных мероприятиях: - Воспитатель года; - Педагог-психолог года; -Учитель-логопед года; - Учреждение, реализующее программы спортивно-	Участие в конкурсах всероссийского уровня	4	1			ФП=В*К4 (1)		
			Участие в конкурсах регионального уровня	3	1			ФП=В*К4 (1)		
			Участие в конкурсах муниципального уровня	2	1			ФП=В*К4 (1)		

К4

Профессиональные достижения

<p>оздоровительный направленности;  - Лучшая территория;  - Творческий конкурс «Шаг вперед»;  - Ярмарка инновации;  - Фестиваль раннего профессионального мастерства «Кем быть?» в рамках проекта Baby Skills и т.д.</p>	Победитель в конкурсах всероссийского уровня	20	1			ФП=В*К4 (1)			
	Победитель в конкурсах регионального уровня	15	1			ФП=В*К4 (1)			
	Победитель в конкурсах муниципального уровня	5	1			ФП=В*К4 (1)			
	2.Трансляция опыта деятельности учреждения для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах по	на федеральном уровне	5	1			ФП=В*К4 (2)		
		на областном уровне	5	1			ФП=В*К4 (2)		
		на муниципальном уровне	1	1			ФП=В*К4 (2)		
	3.Обеспечение участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	участие в открытых мероприятиях учреждения	1	1			ФП=В*К4(3)		
		количество участников конкурса рисунков	0,25	1			ФП=В*К4(3)		
		количество участников конкурса поделок	0,5	1			ФП=В*К4(3)		
		участие в конкурсе литературных и музыкальных композиций	5	1			ФП=В*К4(3)		
участие в спортивных соревнованиях		6	1			ФП=В*К4(3)			

		Количество победителей и лауреатов конкурса рисунков	0,5		1			ФП=В*К4(3)		
		Количество победителей и лауреатов конкурса поделок	1		1			ФП=В*К4(3)		
		Победители в конкурсе литературных и музыкальных композиций	10		1			ФП=В*К4(3)		
		Победители в спортивных соревнованиях	10		1			ФП=В*К4(3)		
	К4	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В) (корректировка максимальной суммы баллов по К4 может быть произведена за счет количества участников и победителей конкурса рисунков и конкурса)		94,25						
К5	Качество предоставляемых услуг	1.Эффективность ведения коррекционной работы, ранней профилактики нарушений в развитии	количество замечаний и предписаний	2		1		ФП=В*К5 (1)		
		2. Результат работы по актам проверок контрольных и	количество замечаний и предписаний	3		0		ФП=В*К5 (2)		
		3. Результат работы по учрежденческому контролю	количество замечаний	2		0		ФП=В*К5 (3)		
		4. Результат работы на качество предоставляемых услуг со стороны законных представителей	количество жалоб и обращений	2		0		ФП=В*К5 (4)		
		5.Итоги мониторинга качества предоставляемых услуг		5		90%			ФП=В*К5 (5)	

К5	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В) <i>(корректировка максимальной суммы баллов по К4 может быть произведена за счет количества участников и победителей конкурса рисунков и конкурса</i>	14						
	ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц	108,25						

Подпись работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Лист самооценки работника \_\_\_\_\_  
 по должности \_\_\_\_\_  
 за период \_\_\_\_\_

N п/п	Критерий оценки	Наименование показателя КПЭ	Показатель изм. КПЭ. (П), (Ф)	Максимальная сумма баллов по КПЭ (В)	Плановое значение КПЭ (П)	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным сотрудника	Фактическое значение КПЭ (Ф) по данным комиссии по распределению стимулирующих выплат	Формула расчета корректирующего коэффициента
1	2	3	4	5	7	8		9

**1. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал**

**1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц

1.2.. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц								
емых услуг	1.Эффективность ведения коррекционной работы, ранней профилактики нарушений в развитии воспитанников, по результатам ведомственных проверок	количество замечаний и предписаний	2	0				$K4(1)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K4(1)=1$ если $\Phi = \Pi$
	2. Результат работы по актам проверок контрольных и надзорных органов	количество замечаний и предписаний	3	0				$K4(2)=0$ , если $\Phi > \Pi$ ; $K4(1)=1$ если $\Phi = \Pi$

К1	Качество предоставляя	3. Результат работы по учрежденческому контролю	количество замечаний	2	0		К4(3)=0, если Ф>П; К4(1)=1 если Ф=П
		4. Результат работы на качество предоставляемых услуг со стороны законных представителей потребителей муниципальной услуги	количество жалоб и обращений	2	0		К4(4)=0, если Ф>П; К4(4)=1 если Ф=П
		5.Итоги мониторинга качества предоставляемых услуг в образовательном учреждении		5	90%		К4(5)=0, если Ф>П; К4(5)=1 если Ф=П
		ИТОГО максимальная сумма баллов по премиальным за месяц		14			

Подпись работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Приложение 4

к Положению об оплате труда и стимулировании  
 работников МБДОУ "Детский сад № 54  
 комбинированного вида", утвержденного приказом N  
 55/1-ОД от 23 сентября 2022 года

Раздел 1

корректирующий коэффициент	Фактическая сумма баллов по КПЭ (ФП)	Подтверждения КПЭ долж лицом
10	$гр.12=гр.8*гр.10$	14

	$ФП=В*К4 (1)$	
	$ФП=В*К4 (2)$	

	$\Phi\Pi=B*K4$ (3)	
	$\Phi\Pi=B*K4$ (4)	
	$\Phi\Pi=B*K4$ (5)	